



Hotel
Abidjan Plateau

SEEN HOTEL ABIDJAN PLATEAU

RECRUTE

RESPONSABLE DU CAPITAL HUMAIN (H/F)

DESCRIPTION DU POSTE

- ✓ **Intitulé du poste** : Responsable Capital Humain SHAP (H/F)
- ✓ **Département** : Capital Humain
- ✓ **Catégorie** : Cadre
- ✓ **Supérieur hiérarchique** : General Manager SHAP
- ✓ **Supérieur fonctionnel** : DCH Mangalis Hotel Group
- ✓ **Localisation** : SEEN Hotel Abidjan

Mangalis Hotel Group – Une combinaison unique de matières naturelles appuyée par une audace technologique.

Fondée par Mangalis Hotel Group en 2012, la société est en passe de révolutionner l'industrie hôtelière africaine à travers ses 3 enseignes : NOOM Hotels (segment haut de gamme), SEEN Hotels (milieu de gamme) et YAAS Hotels (économique lifestyle). L'objectif de Mangalis est de devenir une référence pour le secteur hôtelier africain en proposant des chambres, suites et résidences reconnues dans le monde entier pour leur innovation, leur qualité et leur excellence.

RESUME DU POSTE

En charge de la mise en œuvre de la politique RH de la société. En charge du respect des procédures. Conseil et accompagnement des Managers dans le dialogue social. Veille sociale du respect des textes sociaux et réglementaires. En charge de la formation.

STRUCTURE ORGANISATIONNELLE :

Le Responsable Capital Humain est sous la supervision du General Manager du SEEN Abidjan et est fonctionnellement rattachée à la DCH du Groupe Mangalis.

PRINCIPALES RESPONSABILITES

- Mise en œuvre de la politique R.H au sein des entités sous sa responsabilité ;
- Conseil et accompagnement des managers dans le dialogue social – D.P ;
- Veille sociale du respect des textes sociaux et réglementaires ;
- Coordination, suivi et contrôle de la sécurité des personnes – C.H.S ;
- Gestion de la paie et explication mensuelle des variables économiques (contrôle des plannings, récupérations, vérification de la Paie ...) ;
- Suivi des soldes C.P ;
- Assure les reporting des effectifs, productivité et tout autre analyse ou reporting R.H ;
- Tenue de l'ensemble des affiliations aux diverses caisses de cotisations ;
- Administration des incidents de présences (C.P, maladies, accidents du travail, inaptitude professionnelle, absences diverses, etc) ;
- Suivi des dossiers du personnel (Embauches, sanctions, licenciements – Contrats, suivi visite médicale) ;
- Mise en place et résumé et plan d'actions des enquêtes de satisfaction des employés ;
- Accompagnement des C.D.S et Directeurs en ce qui concerne le vivier de candidatures et application de la stratégie de mobilité, dans la gestion de carrière et faire respecter les règles de mobilité inter-pays.,
- Communication interne ;
- Animation des journées d'intégration en collaboration avec les Directeurs ;
- Mise en place et suivi des PDP des collaborateurs ;
- Participation et conseil aux réunions des instances et Chefs de service
- Conseil rédactionnel et suivi des entretiens annuels d'évaluation ;
- Conseil et rédaction du plan de formation, suivi et analyse des coûts ;
- Assistance dans la préparation et la gestion des frais de personnel ;
- Suivi et analyse de la couverture maladie puis adaptation des mesures rectificatives avec les D.G ;
- Relations avec les écoles locales et relations de partenariat avec la politique de développement durable dans le cadre de la RSE.

PROFIL RECHERCHÉ :

- ✓ Diplômé en droit social et Gestion des Ressources Humaines (Master 2 GRH ou tout diplôme équivalent).
- ✓ 03 à 05 ans d'expérience minimum dans un rôle similaire idéalement dans l'hôtellerie haut de gamme.

COMPÉTENCES REQUISES :

- ✓ Maîtrise de tous les domaines de la gestion des Ressources Humaines : Recrutement, formation, droit social et droit du travail, gestion des carrières, paie,
- ✓ Maîtrise des outils informatiques.
- ✓ Capacité à rédiger des comptes rendus et de tenir à jour des tableaux de bord ;
- ✓ Bonne maîtrise de la paie ;
- ✓ Maîtrise des outils spécifiques à la gestion des ressources humaines.

QUALITÉS REQUISES :

- ☐ Aptitudes de manager et d'animateur de réseau ;
- ☐ Sens de l'écoute ;
- ☐ Discrétion ;
- ☐ La bonne communication orale et écrite ;
- ☐ Être force de proposition et de conviction ;
- ☐ La compréhension ;
- ☐ La capacité d'adaptation ;
- ☐ Le sens de la discrétion et de la confidentialité ;
- ☐ Calme, Rigueur, implication, fiabilité, capacité d'adaptation ;
- ☐ Capacité d'organisation et qualités relationnelles prononcées.

COMMENT POSTULER ?

- ☐ Envoyer un mail à l'adresse : careers@mangalis.com
- ☐ Mettre en objet la référence du poste : « **RCH SHAP** »
- ☐ Fournir un cv et une lettre de motivation
- ☐ Disponibilité : Immédiate
- ☐ Date limite de dépôt de candidature : **25/05/2025**